

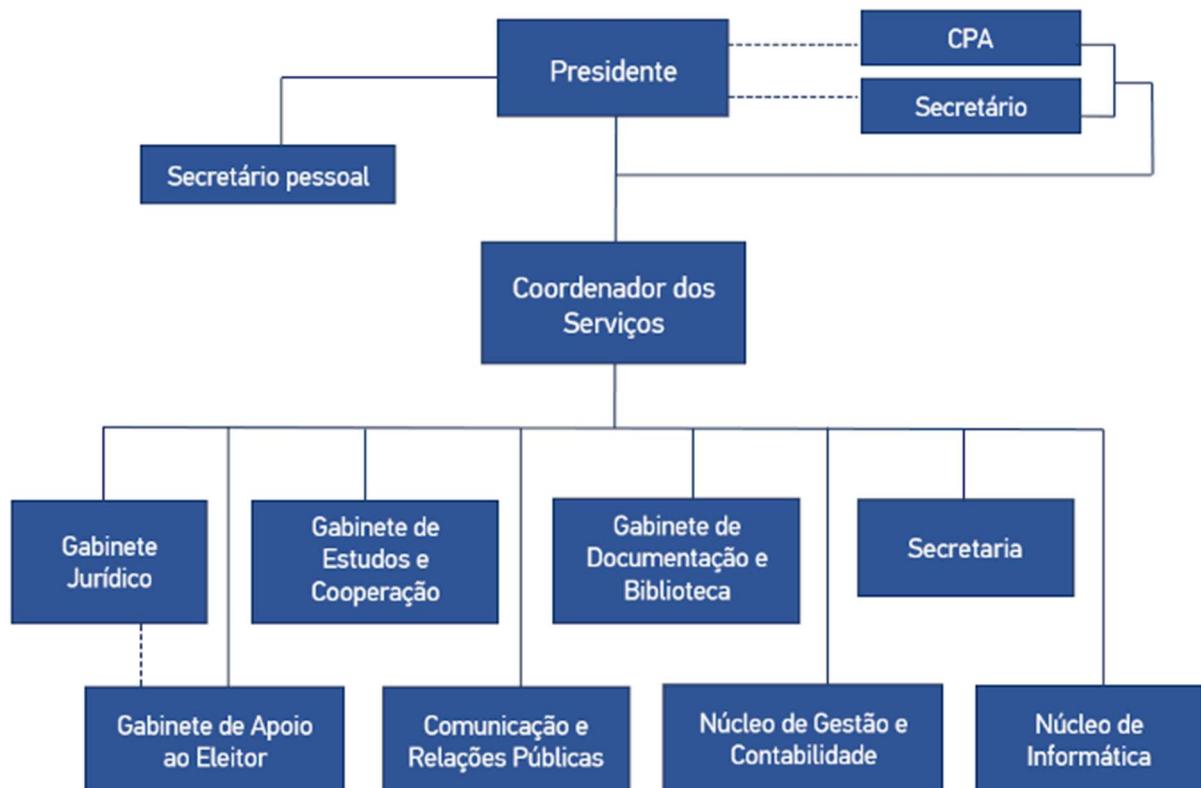


COMISSÃO NACIONAL DE ELEIÇÕES

BALANÇO SOCIAL

31-12-2025

1. Organograma dos Serviços de Apoio à CNE



2. Mapa de pessoal

Unidade orgânica / Carreira	Técnico superior ou equiparado	Técnico de informática	Assistente técnico ou equiparado	Assistente Operacional ou equiparado	Total de postos de trabalho	Nº de postos de trabalho ocupados
Coordenador dos Serviços					1	1
Secretário pessoal do Presidente					1	-
Gabinete Jurídico	6				6	6
Gabinete de Estudos e Cooperação	2		1		3	1
Comunicações e Relações Públicas	2				2	1
Gabinete de Apoio ao Eleitor			2		2	1
Gabinete de Documentação e Biblioteca			1		1	1
Núcleo de Gestão e Contabilidade	1		2		3	2
Núcleo de Informática	1	2			3	3
Secretaria			4	1	5	5
Total	12	2	10	1	27	21

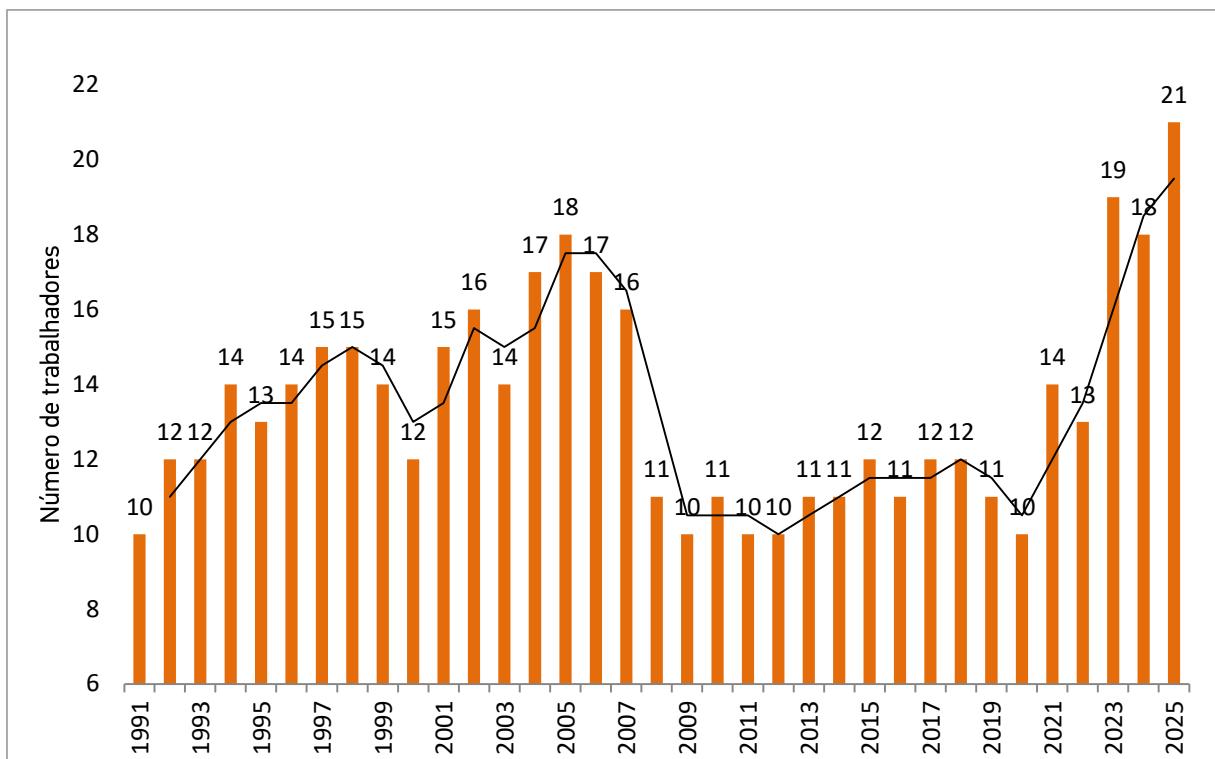
3. Caracterização dos Recursos Humanos

3.1. Evolução dos efetivos

Em 31 de dezembro de 2025, os Serviços de Apoio à CNE eram compostos por 21 trabalhadores efetivos.

Gráfico 1

Evolução de Recursos Humanos (1991-2025)



Quadro 1 – Evolução dos efetivos / taxa de variação anual

	2024	2025
<i>N.º de Efetivos</i>	18	21
<i>Taxa de variação anual</i>	-	17%



Quadro 2 – Evolução dos efetivos por grupo profissional segundo a relação jurídica de trabalho

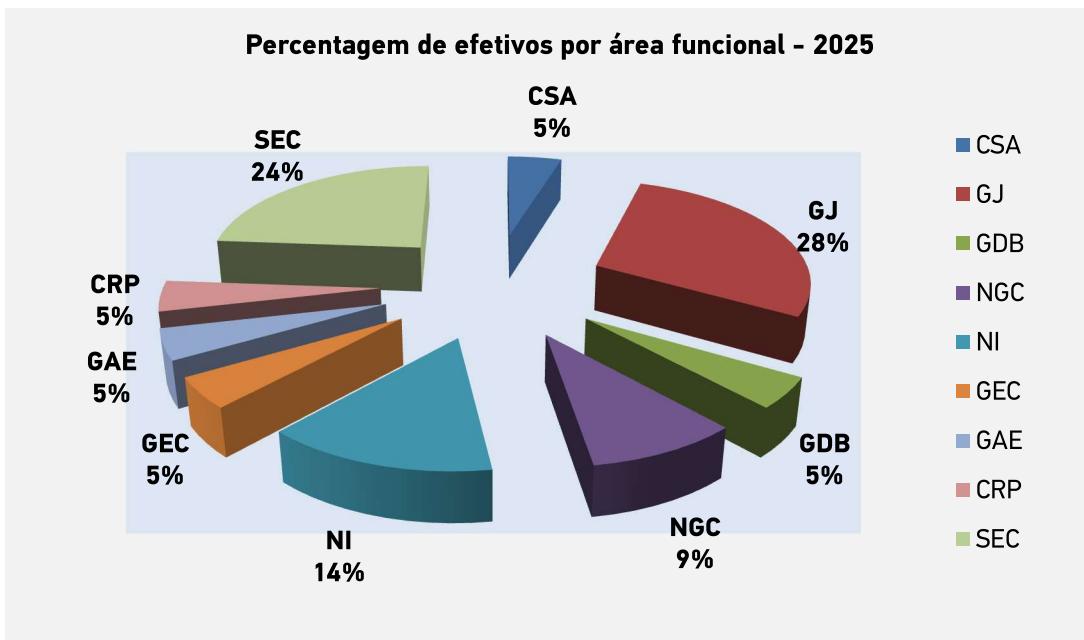
		Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Total	
Anos		24	25	24	25	24	25	24	25	24	25	24	25
Total de efetivos	H			2	1	1	2	1	1	2	2	6	6
	M	1	1	7	7	4	6				1	12	15
	T	1	1	9	8	5	8	1	1	2	3	18	21
Vínculo direto com a CNE	H												
	M	1	1									1	1
	T	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Cedidos a título definitivo à CNE	H			1									1
	M												
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Cedência de interesse público	H			1	1	1	2	1	1	2	2	5	6
	M			7	7	4	6					1	11
	T	0	0	8	8	5	8	1	1	2	3	16	20

3.2 – Orgânica

Quadro 3 – Distribuição e variação de efetivos por área funcional

	CSA	GJ	GDB	NGC	NI	GEC	GAE	CRP	SEC
2025	1	6	1	2	3	1	1	1	5
2024	1	5	1	3	2	2	0	2	2
Var 24/25	0	1	0	-1	1	-1	1	-1	3

Gráfico 3



3.3 – Género

Quadro 4 – Relação homens / mulheres

	2024		2025	
	N.º	%	N.º	%
Masculino	6	33%	6	29%
Feminino	12	67%	15	71%
Total	18	100%	21	100%

Gráfico 4 - Percentagem da relação homens / mulheres - 2025

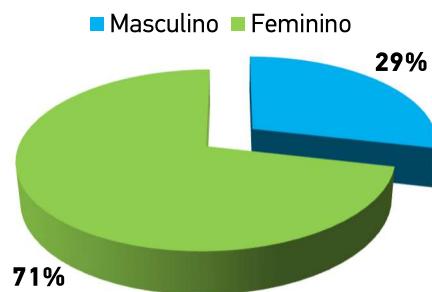


Gráfico 5 – Evolução do total de efetivos por género

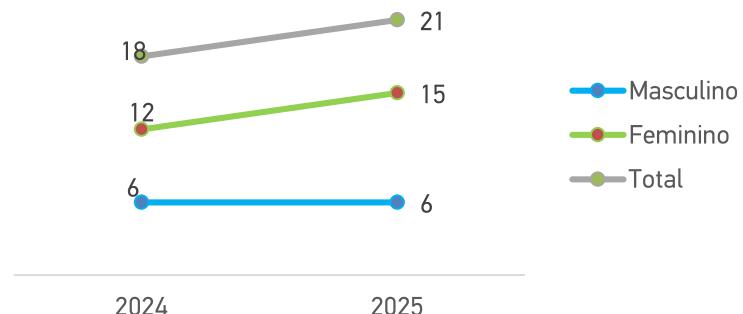
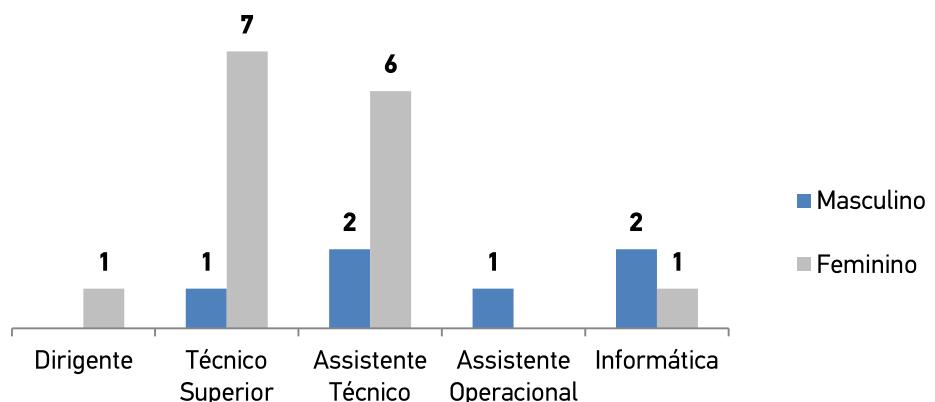


Gráfico 6 – Distribuição de efetivos por género e grupos profissionais – 2025



3.4 – Idade

Quadro 5 – Efetivos por escalão etário segundo o género

	Homens	Mulheres	Total
30-34	2	0	2
35-39	0	1	1
45-49	1	3	4
50-54	1	5	6
55-59	2	4	6
60-64	0	2	2
Totais	6	15	21

Quadro 6 - Distribuição por nível etário

	2024		2025	
	N.º	%	N.º	%
30-34	2	11%	2	10%
35-39	0	0%	1	5%
45-49	5	28%	4	19%
50-54	3	17%	6	29%
55-59	4	22%	6	29%
60-64	4	22%	2	10%
Totais	18	100%	21	100%

Gráfico 7 -Distribuição por Nível Etário

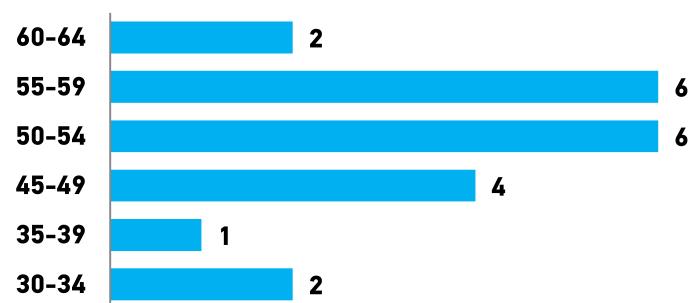
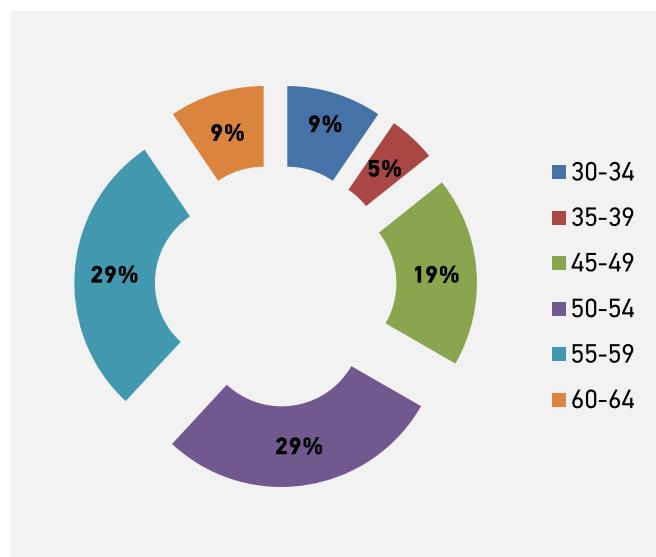


Gráfico 8 – Percentagem de funcionários por nível etário – 2025



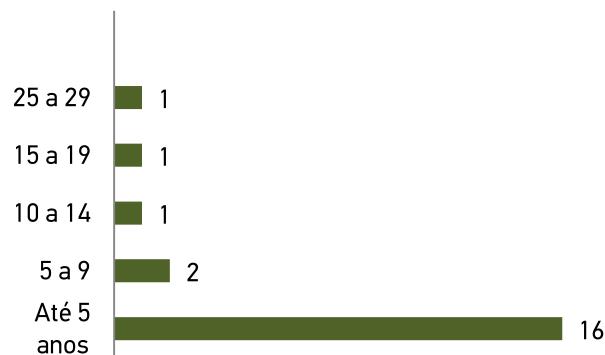
A **idade média** dos trabalhadores é de 51 anos.

3.5. – Antiguidade

Quadro 7 – Antiguidade na CNE

	2024	2025
Até 5 anos	12	16
5 a 9	2	2
10 a 14	1	1
15 a 19	2	1
25 a 29	1	1

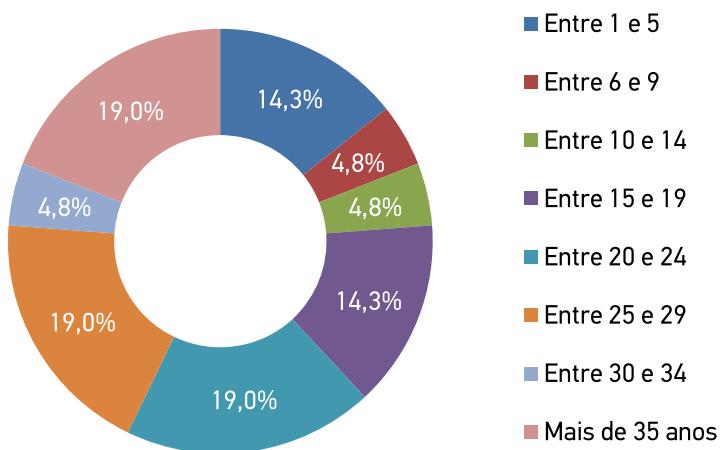
Gráfico 9 - Distribuição por antiguidade na CNE - 2025



Quadro 8 - Antiguidade na Função Pública - 2025

	Homens	Mulheres	Total
Entre 1 e 5	2	1	3
Entre 6 e 9	1	0	1
Entre 10 e 14	0	1	1
Entre 15 e 19	0	3	3
Entre 20 e 24	0	4	4
Entre 25 e 29	1	3	4
Entre 30 e 34	0	1	1
Mais de 35 anos	2	2	4
Nível Médio de Antiguidade	19,3 anos	22,9 anos	21,9 anos

Gráfico 10 – Distribuição por antiguidade na Função Pública

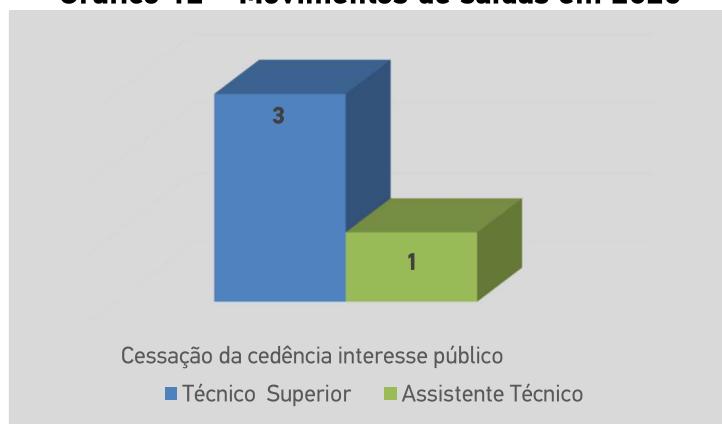


3.6. – Movimentos de pessoal

Gráfico 11 – Movimentos de entradas em 2025



Gráfico 12 – Movimentos de saídas em 2025

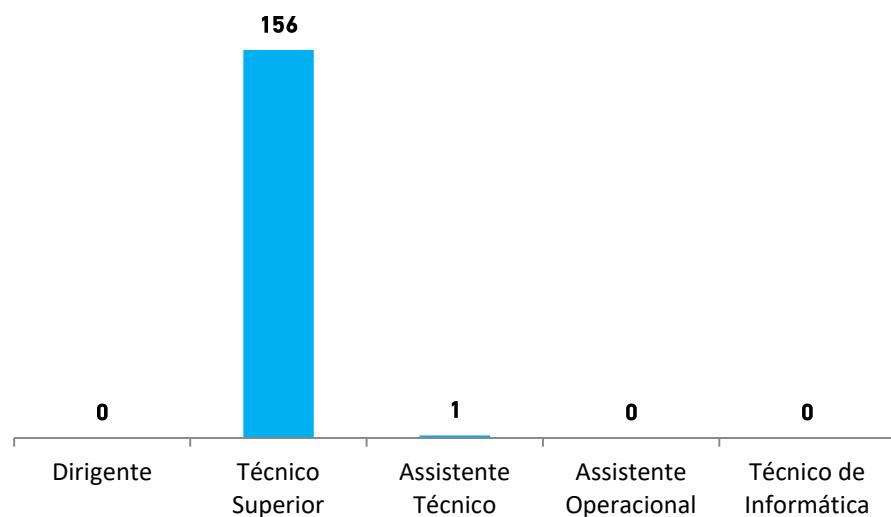


3.7. – Absentismo

Quadro 9 - Faltas justificadas (em dias) – 2025

	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Informática	Total	%
Assistência a familiares						0	0%
Greve						0	0%
Acidente em serviço		90				90	57%
Falecimento de familiar		5				5	3%
Doença		61	1			62	39%
Casamento						0	0%
Proteção na parentalidade						0	0%
Faltas Injustificadas						0	0%
Trabalhador-Estudante						0	0%
N.º dias de ausências	0	156	1	0	0	157	100%

Gráfico 13 – Absentismo por grupo profissional – 2025



Formação Profissional

Quadro 10 – Horas de formação por grupo profissional e áreas

	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Informático	Total
Assuntos Jurídicos					0 0%
BAD					0 0%
Contratação Pública					0 0%
Protocolo					0 0%
Ferramentas de produtividade					0 0%
TIC					0 0%
Comunicação e Relações Públicas					0 0%
Recursos Humanos e Financeira			74		74 100%
Procedimentos					0 0%
Total	0	0	74	0	74 100%

5. Encargos Financeiros

Quadro 11 - Encargos financeiros permanentes - executados em 2025

Encargos com os Serviços da CNE	Montantes em Euro	Distribuição	Taxa de Execução
Pessoal dos Quadros - Regime de função pública	811 316,94	64,4%	79,72%
Pessoal dos Quadros - Contrato Individual Trabalho	17 424,26	1,4%	53,93%
Pessoal em Regime de Tarefa	0,00	0,0%	0,00%
Despesas de representação	4 317,12	0,3%	89,09%
Subsídio de refeição	30 595,68	2,4%	64,24%
Subsídio de férias	77 104,10	6,1%	73,07%
Subsídio de Natal	73 010,20	5,8%	79,18%
Contribuições para a segurança social CGA	143 675,89	11,4%	70,63%
Contribuições para a segurança social SS	102 464,63	8,1%	93,87%
Total	1 259 908,82	100%	67,08%

Quadro 12 - Encargos financeiros variáveis - executados em 2025

Encargos com os Serviços da CNE	Montantes em Euro	Distribuição	Taxa de Execução
Abono para falhas	1 850,92	3,4%	88,82%
Outros abonos em numerário ou espécie	51 778,05	95,6%	78,75%
Formação	560,00	1,0%	1,87%
Total	54 188,97	100%	56,48%
			100%

6. Proteção Social

Quadro 13 - Proteção Social - executados em 2025

Encargos com os Serviços da CNE	Montantes em Euro	Distribuição	Taxa de Execução
Outras prestações familiares	9 978,56	100,0%	76,76%
Total	9 978,56	100%	76,76%

7. Indicadores

Quadro 14

Indicador	Fórmula	Indicador 2024	Indicador 2025
Média etária	Σ idade do total de efetivos / Total de efetivos	52	51
Índice de envelhecimento	(Número de efetivos com idade > 55 anos x 100) / Total de efetivos	39	33
Antiguidade média no setor público	Soma das antiguidades na "função pública" /Total de efetivos	24	22
Antiguidade média na CNE	Soma das antiguidades na CNE /Total de efetivos	6	5
Taxa de Feminização	Soma do n.º efetivos do sexo feminino / Total de efetivos	67%	71%
Taxa de Masculinização	Soma do n.º efetivos do sexo masculino / Total de efetivos	33%	29%
Índice de tecnicidade	Técnicos Superiores / Total de efetivos	0,6	0,5
Taxa de formação superior	Total dos efetivos com Mestrado + Lic.+ Pós-Graduação + Bacharelato ou Curso Médio / Total de efetivos	56%	48%
Taxa de escolaridade ≤ 6 anos	Soma do n.º efetivos com escolaridade ≤ 6 anos / Total de efetivos	0%	0%
Taxa de escolaridade = 9 anos	Soma do n.º efetivos com escolaridade = 9 anos / Total de efetivos	0%	0%
Taxa de escolaridade = 12 anos	Soma do n.º efetivos com escolaridade = 12 anos / Total de efetivos	44%	52%
Taxa de absentismo (1)	Total de dias de ausência / (Total de efetivos x Dias trabalháveis do ano)*100	8,00	3,29

Nota (1):Os dias trabalháveis do ano correspondem ao número de dias do ano civil subtraído do período legal de férias (25 dias úteis)